

Ora il mattone torna a ballare

Oltre 3 mila chance per gli agenti

I consulenti da Tecnocasa a **Gabetti**. E altre 1.100 posizioni nel mondo

Agenti e consulenti immobiliari? Devono essere sempre più competenti, essere in grado di fungere da intermediari, ma anche effettuare corrette valutazioni degli immobili, avere competenze finanziarie, assicurative, legali e fiscali, ed eventualmente supportare il cliente nella scelta dello studio notarile e del mutuo. Vale a dire una figura a 360 gradi. E a questi profili viene offerta una formazione sempre più accurata.

Quali sono le opportunità offerte dai grandi gruppi? In forte espansione nel nostro Paese è al momento Engel&Völkers, con un aumento di fatturato del 47,2% nel 2017: nel 2018 prevede di assumere 1.100 agenti per le 50 nuove sedi che verranno aperte a livello globale. Anche il gruppo Tecnocasa è sempre in crescita. In Italia prevede di aprire 205 agenzie in Italia, di cui 130 nel Centro Nord e 75 nel Sud Isole e 100/110 all'estero. Quattro/cinque circa le persone che lavoreranno in ogni punto vendita, per un totale di circa 1.260/1.575 tra agenti immobiliari affiliati, responsabili d'agenzia, collaboratori e coordinatori d'agenzia. «Tecnocasa ha puntato, da sempre, esclusivamente sulla crescita interna dei collaboratori che, grazie ad una attenta e costante formazione teorica e pratica, tramite la scuola di

formazione, possono realizzare il proprio progetto imprenditoriale. Ci focalizziamo sull'inserimento di giovani prediligendo figure junior, tra i 18 e i 30 anni, diplomati o laureati» spiega Antonio Pasca, presidente di Tecnocasa Franchising. Mentre **Gabetti** ricerca 180 nuovi affiliati (70 Professionecasa, 60 **Gabetti** e 50 Grimaldi), 80 family agent Grimaldi, 50 promotori creditizi junior **Monety** (agenzia di intermediazione immobiliare del gruppo), 30 mediatori creditizi senior **Monety**, 80 consulenti specializzati in esecuzioni immobiliari e aste per il progetto Astasy e 250 agenti immobiliari junior. Attraverso la Tree Real Estate Academy promuove una formazione sempre più strutturata delle figure di agenzia.

Infine continuano le selezioni del Gruppo Re/Max di consulenti immobiliari junior ed esperti del settore, con partita Iva e automuniti, da inserire nelle oltre 386 agenzie operative e in fase di apertura sul territorio italiano. La ricerca di Re/Max è rivolta ad agenti immobiliari, professionisti in ambito immobiliare, architetti e geometri e neofiti senza esperienza. L'obiettivo del 2018 è di reclutare un migliaio di talenti.

Irene Consigliere

 **IreConsigliere**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

